

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ НИР(ПРАКТИКИ)

### «Научно-исследовательская работа»

по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»,  
профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом»

#### 1. Цели и задачи дисциплины

*Целью научно-исследовательской работы (практики)* является развитие способности обучающегося самостоятельно осуществлять научные исследования, связанные с решением профессиональных задач в области управления персоналом.

Результаты, полученные магистрантом в процессе научно-исследовательской работы, направлены на освоение им основных видов профессиональной деятельности согласно ФГОС по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», при решении следующих профессиональных задач в области научно-исследовательской деятельности:

- 1) организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- 2) разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- 3) выявление и формулирование актуальных научных проблем;
- 4) подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций.

*Задачами осуществления научно-исследовательской работы (НИР)* являются:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия решений в области управления персоналом;
- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;
- преподавание управленческих дисциплин и разработка соответствующих учебно-методических материалов в общеобразовательных и профессиональных организациях, в организациях дополнительного профессионального образования.

#### 2. Место НИР (практики) в структуре ОПОП ВО

Научно-исследовательская работа (практика) является элементом обязательной части Блока 2. Практика учебного плана подготовки магистров по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» и имеет код Б2.О.01(У).

Данный вид практики проводится на 1-м курсе во 2-м семестре в соответствии с календарным учебным графиком.

Осуществление научно-исследовательской работы (практики) базируется на знаниях, навыках и умениях, получаемых студентами по всем дисциплинам, изучаемым в 1-м семестре: технология самоорганизации личности, современные проблемы управления персоналом, профессиональная этика и публичное деловое общение, обучение персонала и развитие его компетенций.

В свою очередь, осуществление студентом научно-исследовательской работы (практики) обеспечивает получение основных теоретических знаний, умений, навыков для

последующего изучения дисциплин: методологические проблемы научных исследований в профессиональной деятельности, современные методы социологических исследований, кадровый консалтинг и аудит, технологии рекрутмента и адаптации персонала, кадровое планирование, технологии формирования внутреннего имиджа, коммуникативный менеджмент, оценка работы службы управления персоналом, трудовоохранный менеджмент и др.

Научно-исследовательская работа (практика) включает:

- формирование навыков проведения научно-исследовательской деятельности;
- поиск источников литературы с привлечением современных информационных технологий;
- выбор необходимых методов исследования, исходя из задач научно-исследовательской деятельности;
- сбор и обработку информации, представление полученных результатов в виде законченных научно-исследовательских разработок - в виде тезисов докладов, участия в научно-методических семинарах, конференциях либо в форме научной публикации;
- оформление результатов проделанной работы в соответствии с требованиями руководящих документов в виде «отчета о научно-исследовательской работе (практике)».

Вид практики – производственная. Тип практики – научно-исследовательская работа (практика). Способ проведения практики – стационарная.

### 3. Требования к результатам освоения НИР (практики)

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Индекс компетенции	Содержание компетенции	Перечень планируемых результатов прохождения практики, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций		
		ИД-1опк1	ИД-2опк1	ИД-3опк1
ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	знать способы выявления и формулировки актуальных научных проблем управления персоналом	уметь выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом	владеть навыками выявления и формулировки актуальных научных проблем управления персоналом

### 4. Общая трудоёмкость НИР (практики)

Объем практики		Продолжительность практики
ЗЕТ	часы	недели
3	108	2

### 5. Образовательные технологии

При организации самостоятельной работы студентов применяются следующие образовательные технологии: тесты, работа с интернет-ресурсами, решение задач и др.

### 6. Контроль успеваемости

Программой НИР (практики) предусмотрены следующие виды текущего контроля: устный опрос, заполнение дневника и отчета по практике. По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности - зачётно-экзаменационная ведомость. Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета с оценкой.